



Yayın Tarihi: 07.10.2022 - Yazar: Ferdi Asım Hellaç

İşten Çıkış Kodlarına Göre İşsizlik Maaşı Alınabilecek Durumlar

İşten ayrılanlara işsizlik maaşı ödenebilmesi için gerekli diğer şartlar yanında ***işçinin hangi sebeple işten çıktığına veya çıkarıldığına yani SGK'ya bildirilmiş olan işten çıkış koduna*** da bakılmaktadır.

İşten çıkan veya çıkarılan işçinin işsizlik ödeneği (maaşı) alabilmesi için gerekli şartların başında; işten ayrılma tarihinden önceki ***son üç yıl içerisinde en az 600 prim günü*** olması ve ***son 120 günü sigortalı çalışarak geçirmiş olması*** (hizmet akdinde son 120 gün içinde kesinti olmaması) şartlar aranmaktadır. Ayrıca İŞKUR, işsizlik maaşı için başvuran kişinin bu iki şart yanında hangi sebeple işten çıktığına veya çıkarıldığına da bakmaktadır. Bunun tespitini ise işveren tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen ***Sigortalı İşten Ayrılış Bildirgesindeki*** işten çıkış bilgilerini esas alarak yapmaktadır. Bu bildirmede de işten çıkış sebebi kod girilerek belirtilmekte olup, bu kodlar ***SGK'nın internet sayfasında*** yer almaktadır.

Sigortalı İşten Ayrılış Bildirgesindeki ***"15 - Sigortalının işten ayrılış nedeni (kodu)"*** bölümüne girilen işten çıkış koduna göre çalışanın işsizlik maaşı alabileceği veya alamayacağı durumlar ise aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Not:

29 numaralı işten çıkış kodu SGK tarafından 1 Nisan 2021 tarihinden geçerli olmak üzere kaldırılmış, yerine 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50 numaralı işten çıkış kodları getirilmiştir.

Bildirmede Belirtilen İşten Çıkış Kodu	İŞKUR Sistemindeki Karşılığı	İşsizlik Ödeneği (Maaşı) Alıp Alamayacağı
01	Kapsam Dışı Fesih	Alamaz
02	Kapsam Dışı Fesih	Alamaz
03	İstifa	Alamaz
04	4447/a	Alır
05	4447/d	Alır
08	Kapsam Dışı Fesih	Alamaz
09	Kapsam Dışı Fesih	Alamaz



10	Kapsam Dışı Fesih	Alamaz
11	Kapsam Dışı Fesih	Alamaz
12	Askerlik	Alır
13	Kapsam Dışı Fesih	Alamaz
14	Kapsam Dışı Fesih	Alamaz
15	4447/a	Alır
16	Kapsam Dışı Fesih	Alamaz
17	4447/e	Alır
18	4447/e	Alır
19	Kapsam Dışı Fesih	Alamaz
20	Kapsam Dışı Fesih	Alamaz
21	Kapsam Dışı Fesih	Alamaz
22	Kapsam Dışı Fesih	Alamaz
23	4447/b	Alır
24	4447/b	Alır
25	4447/b	Alır
26	İşçinin Kusuru	Alamaz
27	4447/c	Alır
28	4447/c	Alır
29	İşçinin Kusuru	Alamaz
30	Kapsam Dışı Fesih	Alamaz
31	4447/g	Alır



32	4447/f	Alır
33	4447/b	Alır
34	4447/e	Alır
35	Kapsam Dışı Fesih	Alamaz
36	Kapsam Dışı Fesih	Alamaz (İşyerinin KHK ile kapatılması nedeniyle fesih ise hak alır)
37	Kapsam Dışı Fesih	Alamaz
38	Kapsam Dışı Fesih	Alamaz
39	Kapsam Dışı Fesih	Alamaz
40	Kapsam Dışı Fesih	Alamaz (Kamuya geçiş hakkı olmayanlar alır)
41	Kapsam Dışı Fesih	Alamaz
42	İşçinin Kusuru	Alamaz
43	İşçinin Kusuru	Alamaz
44	İşçinin Kusuru	Alamaz
45	İşçinin Kusuru	Alamaz
46	İşçinin Kusuru	Alamaz
47	İşçinin Kusuru	Alamaz
48	İşçinin Kusuru	Alamaz
49	İşçinin Kusuru	Alamaz
50	İşçinin Kusuru	Alamaz

İşveren tarafından kişinin istifa ettiğinin belirtilmesi ve istifa dilekçesinin İŞ-KUR'a verilmesi halinde kıdem ya da ihbar tazminatının ödendiğini kanıtlayan somut bir belge (bordro veya dekont) ibraz edilse dahi ilgili kişi işsizlik sigortası



hizmetlerinden yararlandırılmamaktadır. Bu gibi durumlarda sigortalı işsiz işsizlik sigortası hizmetlerinden yararlanabilmesi için mahkeme kararı aranmaktadır.

İkale sözleşmesi ile fesih işleminin yapılması, her iki tarafın da iradesini ortaya koyarak yani karşılıklı anlaşarak sözleşmenin sona erdirilmesi durumudur. İkale sözleşmesinin varlığının belgelenmesi halinde kıdem ya da ihbar tazminatının ödendiğini kanıtlayan somut bir belge (bordro veya dekont) ibraz edilse dahi fesih 4447/51 nci madde kapsamında değerlendirilmemekte ve bu gibi durumlarda sigortalı işsiz işsizlik sigortası hizmetlerinden yararlanabilmesi için mahkeme kararı aranmaktadır.

4857/25-II nci madde (ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri) kapsamında fesih işleminin işveren tarafından yapıldığını gösterir tutanakların İŞ-KUR'a verilmesi halinde kıdem ya da ihbar tazminatının ödendiğini kanıtlayan somut bir belge (bordro veya dekont) ibraz edilse dahi fesih 4447/51 nci madde kapsamında değerlendirilmemekte ve bu gibi durumlarda sigortalı işsiz işsizlik sigortası hizmetlerinden yararlanabilmesi için mahkeme kararı aranmaktadır.

Ferdi Asım Hellaç

Mali Müşavir

YASAL UYARI : İnternet sitemizde yer alan yazıların tüm hakları saklıdır. Ancak yazar ve site kaynağının aktif linkine yer verilerek alıntı yapılabilir. YAZILAR AYNEN YAYIMLANAMAZ. Aksi yönde eylemler hakkında Fikir ve Sanat Eserleri Kanunundaki tazminat ve ceza hükümlerinin uygulanması için hukuki süreçler başlatılacaktır.

Kaynak : <https://hellac.com/blogdetay/isten-cikis-kodlarina-gore-issizlik-maasi-alinabilecek-durumlar>

Erişim Tarihi : 07.05.2026