



Yayın Tarihi: 11.03.2026 - Yazar: Ferdi Asım Hellaç

Şubat Ayı Bordrosu Nasıl Hazırlanır?

Bordro süreçlerinde en çok dikkat gerektiren dönem şüphesiz Şubat ayıdır. Takvim gün sayısının 28 (artık yıllarda 29) olması, SGK prim gün sayısının hesaplanmasında ve Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi (MUHSGK) bildirimlerinde özel kuralların uygulanmasını zorunlu kılar.

Mevzuat gereği, işçi ile işveren arasındaki ücret anlaşmasının niteliğine (maktu aylık veya günlük ücret) ve personelin ay içindeki devam durumuna göre Şubat ayı hesaplamaları değişkenlik gösterir.

1. Temel Kural: Tam Ay Çalışanlarda "30 Gün" Prensibi

Sosyal Güvenlik mevzuatına göre, ayın kaç gün çektiğine bakılmaksızın tam ay çalışan ve maktu (aylık) ücret alan personelin SGK prim gün sayısı **30 gün** olarak kabul edilir.

Şubat ayının 28 veya 29 gün çekmesi bu kuralı değiştirmez. İşçi, takvimde 28 gün çalışmış olsa dahi 30 günlük tam maaşını (2026 yılı asgari ücreti için Brüt 33.030,00 TL / Net 28.075,50 TL) hak eder ve SGK bildirimini 30 gün üzerinden yapar.

2. İstisna Durumu: Ay İçinde İşe Giriş ve Çıkışlar

Eğer personel Şubat ayının ilk günü değil de ay ortasında işe başlamışsa veya ay bitmeden işten ayrılmışsa "30 gün kuralı" devreden çıkar. Bu durumda **parmak hesabı** devreye girer.

Parmak hesabında, personelin o ay içinde takvim bazında fiilen çalıştığı gün sayısı tek tek sayılır. SGK gün bildirimini ve ücret tahakkuku sadece bu sayılan gün üzerinden yapılır.

3. Eksik Gün Durumu: Rapor, Ücretsiz İzin ve Devamsızlıklar

Şubat ayında rapor (istirahat), ücretsiz izin veya devamsızlık gibi nedenlerle eksik günü olan personelin prim gün sayısı hesaplanırken, **o yıl Şubat ayının çektiği takvim gününden (28 veya 29) eksik günler çıkarılır.**

Buradaki en büyük yanlış, 30 günden eksik günün çıkarılmasıdır; bu hatalı bir işlemdir. Takvim günü baz alınmalıdır.

4. Güncel Verilerle Örnek Uygulamalar

Konunun büro yönetim sistemlerinde ve bordro hesaplamalarında nasıl formüle edileceğini netleştirmek için 2026 yılı güncel asgari ücret rakamlarıyla (Brüt: 33.030,00 TL, Günlük Brüt: 1.101,00 TL) üç temel örneği inceleyelim:

Örnek 1: Kesintisiz Tam Ay Çalışan Personel



- **Durum:** 1 Şubat - 28 Şubat arası tam çalıştı. (28 çeken yıl)
- **SGK Gün Sayısı:** 30 Gün
- **Brüt Ücret Tahakkuku:** 33.030,00 TL
- **Ödenecek Net Ücret:** 28.075,50 TL
- **Açıklama:** Takvim 28 gün de olsa, maktu aylık prensibiyle maaş tam hesaplanır, vergi istisnaları tam yansıtılır.

Örnek 2: Ay Ortasında İşe Başlayan Personel

- **Durum:** Personel 15 Şubat'ta işe başladı ve ay sonuna kadar çalıştı. (28 çeken yıl)
- **SGK Gün Sayısı:** 14 Gün (15 Şubat dâhil, 28 Şubat'a kadar olan takvim günleri sayılır.)
- **Günlük Brüt Ücret:** 1.101,00 TL
- **Hesaplanan Brüt Ücret:** 15.414,00 TL (14 Gün x 1.101,00 TL)
- **Açıklama:** İşe girişlerde 30 güne tamamlama yapılmaz. Personelin SGK'ya bildirimini 14 gün üzerinden yapılır ve vergi istisnaları sadece bu 14 günlük kazanca oranlanarak uygulanır.

Örnek 3: Ay İçinde 2 Gün Ücretsiz İzin Kullanan Personel

- **Durum:** Şubat ayında (28 çeken yıl) tam ay çalışan ancak 2 gün ücretsiz izin kullanan (Eksik Gün Nedeni: 21 - Diğer Ücretsiz İzin) personel.
- **SGK Gün Sayısı:** 26 Gün (28 Şubat - 2 Gün Eksik = 26 Gün)
- **Hesaplanan Brüt Ücret:** 28.626,00 TL (26 Gün x 1.101,00 TL)
- **Açıklama:** Tam ay kuralı bozulduğu için 30 günden değil, doğrudan takvim gününden (28) devamsızlık yapılan gün düşülerek tahakkuk yapılır.

Sonuç

Şubat ayı bordroları hazırlanırken dikkat edilmesi gereken temel unsur, puantaj kayıtlarının doğru tutulması ve personelin devam durumunun doğru tespit edilmesidir. Maktu aylık alan personelde tam ay çalışma varsa 30 gün üzerinden standart işlem yapılırken, işe giriş-çıkış ve eksik gün durumlarında mutlaka takvim yılı baz alınarak parmak hesabı veya eksik gün düşümü uygulanmalıdır. Bu kuralların sisteme doğru tanımlanması, SGK bildirimlerinde oluşabilecek idari para cezalarının önüne geçecektir.



Ferdi Asım Hellaç Mali Müşavir



Ferdi Asım Hellaç

Mali Müşavir

YASAL UYARI : İnternet sitemizde yer alan yazıların tüm hakları saklıdır. Ancak yazar ve site kaynağının aktif linkine yer verilerek alıntı yapılabilir. YAZILAR AYNEN YAYIMLANAMAZ. Aksi yönde eylemler hakkında Fikir ve Sanat Eserleri Kanunundaki tazminat ve ceza hükümlerinin uygulanması için hukuki süreçler başlatılacaktır.

Kaynak : <https://hellac.com/blogdetay/subat-ayi-bordrosu-nasil-hazirlanir>

Erişim Tarihi : 27.04.2026