

Yayım Tarihi: 24.11.2026 - **Yazar:** Ferdi Asım Hellaç

Tüm Yönleriyle SGK Primlerinin Geri Alınması

Giriş

Sosyal güvenlik sisteminin finansmanını sağlamak amacıyla işverenler, sigortalılar ve kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlar tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna (SGK) prim ödenmektedir. Ödenen bu primler, sigortalıların emeklilik başta olmak üzere sosyal güvenlik mevzuatında öngörülen haklardan yararlanmasına esas teşkil etmektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumuna ödenen primlerin geri alınması kural olarak mümkün olmamakla birlikte, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve ilgili mevzuatta belirtilen şartların gerçekleşmesi halinde ödenen primlerin kısmen veya tamamen geri alınması mümkündür.

Uygulamada özellikle birden fazla işverene bağlı olarak çalışan sigortalıların prime esas kazanç üst sınırını aşan kazançları üzerinden ödedikleri primler ile yanlış veya yersiz ödenen sigorta primlerinin iadesi önem arz etmektedir.

Makalemizde, Sosyal Güvenlik Kurumuna ödenen primlerin hangi hallerde, kimler tarafından ve ne şekilde geri alınabileceği yasal dayanaklarıyla birlikte açıklanmıştır.

1. Prime Esas Kazanç Üst Sınırını (SGK Tavanını) Aşan Primlerin İadesi

5510 sayılı Kanunun 82'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca, sigortalıların aynı sigortalılık statüsüne tabi olacak şekilde birden fazla işte çalışmaları nedeniyle Kuruma ödenen primlerin toplamının, prime esas kazanç üst sınırı üzerinden hesaplanacak prim tutarını aşması halinde, aşan kısma isabet eden sigortalı hissesi, sigortalının talebi üzerine kendisine iade edilmektedir.

İade işleminin en geç talep tarihini takip eden ay içerisinde defaten yapılması gerekmekte olup iade edilen primler için faiz, gecikme cezası ve gecikme zammı ödenmemektedir.

19.12.2025 tarih ve 33112 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 7566 sayılı Kanunun 24'üncü maddesiyle, 5510 sayılı Kanunda yer alan prime esas kazanç üst sınırı, 01.01.2026 tarihinden itibaren asgari ücretin 7,5 katından 9 katına yükseltilmiştir.

Buna göre, 2026 yılında özel sektör çalışanları için uygulanacak prime esas kazanç alt ve üst sınırları aşağıdaki gibidir.

Açıklama	Günlük Tutar	Aylık Tutar
Prime esas kazanç alt sınırı	1.101,00 TL	33.030,00 TL
Prime esas kazanç üst sınırı	9.909,00 TL	297.270,00 TL

© 2026 Ferdi Asım Hellaç – Tüm hakları saklıdır.



Birden fazla işverene bağlı olarak çalışan sigortalıların her bir işverenden elde ettikleri prime esas kazançlar ayrı ayrı üst sınırı aşmasa dahi, söz konusu kazançların toplamı aylık prime esas kazanç üst sınırını aşabilmektedir.

SGK'nın 18.06.2020 tarih ve 2020/20 sayılı İşveren İşlemleri Genelgesi uyarınca, üst sınırı aşan kazançlar üzerinden ödenen primlerin;

i. %9 oranındaki malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi,

ii. %5 oranındaki genel sağlık sigortası primi,

iii. %1 oranındaki işsizlik sigortası primi,

olmak üzere toplam **%15 oranındaki sigortalı hissesi** iade edilmektedir.

Sosyal güvenlik destek primine tabi olarak çalışan emeklilerde ise iade oranı **%7,5** olarak uygulanmaktadır.

Örnek 1: (A) sigortalısının 2026 yılı Ekim ayında iki ayrı işverene bağlı olarak çalıştığını ve her iki işveren tarafından aşağıdaki tutarlarda prime esas kazanç bildirildiğini varsayalım.

Açıklama	Tutar
(X) işvereninden bildirilen prime esas kazanç	200.000,00 TL
(Y) işvereninden bildirilen prime esas kazanç	150.000,00 TL
Toplam prime esas kazanç	**350.000,00 TL**
2026 yılı aylık SGK tavanı	297.270,00 TL
Tavanı aşan prime esas kazanç	52.730,00 TL
Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi (%9)	4.745,70 TL
Genel sağlık sigortası primi (%5)	2.636,50 TL
İşsizlik sigortası primi (%1)	527,30 TL
İade alınabilecek toplam prim tutarı	**7.909,50 TL**

Her iki işveren tarafından bildirilen sigorta primlerinin Kuruma ödenmiş olması kaydıyla, sigortalı SGK'ya yazılı olarak müracaat etmek suretiyle 7.909,50 TL tutarındaki fazla ödenen primi geri alabilecektir.

Aynı kişinin sosyal güvenlik destek primine tabi olarak çalışan bir emekli olması halinde ise iade edilecek tutar (52.730,00 TL x %7,5) **3.954,75 TL** olacaktır.

Söz konusu iade işlemi yalnızca sigortalı hissesine ilişkin olup işveren hissesine isabet eden primlerin bu kapsamda iade edilmesi mümkün değildir.

Prime esas kazanç üst sınırının aşılıp aşılmadığı yıllık olarak değil, her ay için ayrı ayrı değerlendirilmelidir. Geçmiş yıllara ilişkin iade taleplerinde ise primin ait olduğu dönemde geçerli olan prime esas

© 2026 Ferdi Asım Hellaç – Tüm hakları saklıdır.



kazanç üst sınırı dikkate alınmalıdır.

1.1. Tek İşverenden Alınan Ücret ve İkramiyelerin SGK Tavanını Aşması

Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının ücretinin prime esas kazanç üst sınırını aşması halinde, aşan ücret tutarı üzerinden sigorta primi hesaplanmaması gerekmektedir.

Ancak prim, ikramiye ve benzeri ücret dışı ödemelerde farklı bir uygulama söz konusudur.

5510 sayılı Kanunun 80'inci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi uyarınca, ücret dışındaki ödemelerin yapıldığı ayda prime esas kazanç üst sınırının aşılması nedeniyle prime tabi tutulamayan kısmı, takip eden iki ayı geçmemek üzere üst sınırın altında kalan sonraki ayların prime esas kazançlarına ilave edilmektedir.

Dolayısıyla, bu kapsamda mevzuata uygun olarak sonraki aylara aktarılan ve ödenen sigorta primlerinin fazla veya yersiz ödenmiş prim olarak değerlendirilmesi mümkün değildir.

Tek işveren tarafından hatalı olarak tavanın üzerinde prim tahakkuk ettirilmesi ve ödenmesi halinde ise yanlış ve yersiz ödenen primlerin iadesine ilişkin hükümler dikkate alınmalıdır.

2. Yanlış veya Yersiz Ödenen Sigorta Primlerinin İadesi

5510 sayılı Kanunun 89'uncu maddesinin üçüncü fıkrasında, yanlış veya yersiz tahsil edildiği tespit edilen primlerin, tahsil tarihinden itibaren on yıl geçmemiş olması şartıyla ilgililere hisseleri oranında kanuni faiziyle birlikte iade edilmesi hüküm altına alınmıştır.

Uygulamada yanlış veya yersiz prim ödenmesine neden olabilecek başlıca durumlar aşağıda belirtilmiştir.

i. Prime esas kazanca dahil edilmemesi gereken ödemelerin prime tabi tutulması,

ii. Kıdem ve ihbar tazminatı gibi sigorta priminden istisna edilmiş ödemeler üzerinden prim hesaplanması,

iii. Sigorta primlerinin mükerrer olarak ödenmesi,

iv. Sigortalının prime esas kazancının hatalı olarak fazla bildirilmesi,

v. Sigortalılık yükümlülüğü bulunmayan dönemler için prim tahsil edilmesi,

vi. Genel sağlık sigortası tescilinin hatalı yapılması nedeniyle prim ödenmesi,

vii. Sigortalılık veya işyeri kayıtlarındaki hatalar nedeniyle yersiz prim tahsil edilmesi.

Ödenen primlerin iade edilebilmesi için yapılan ödemenin yanlış veya yersiz olduğunun Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından tespit edilmesi gerekmektedir.

© 2026 Ferdi Asım Hellaç – Tüm hakları saklıdır.



İade sırasında işveren ve sigortalı hisseleri ayrı ayrı dikkate alınmakta, taraflardan herhangi birine diğer tarafın hissesine isabet eden primlerin ödenmesi söz konusu olmamaktadır.

2.1. İade Edilecek Primlere Kanuni Faiz Uygulanması

5510 sayılı Kanunun 89'uncu maddesi uyarınca kanuni faiz, primin Kuruma yatırıldığı tarihi takip eden ay başından, iadenin yapıldığı ayın başına kadar geçen süre için hesaplanmaktadır.

Örnek 2: Bir işveren tarafından işten ayrılan sigortalıya ödenen kıdem tazminatının hatalı olarak prime esas kazanca dahil edildiğini ve bu nedenle fazla sigorta primi ödendiğini varsayalım.

Söz konusu hatanın tespit edilmesinin ardından gerekli düzeltme işlemlerinin yapılması ve SGK tarafından iade talebinin uygun bulunması halinde, fazla ödenen primlerin işveren ve sigortalı hisselerine isabet eden kısımları, ilgililere kanuni faiziyle birlikte iade edilecektir.

Yanlış veya yersiz tahsil edilen primler nedeniyle gecikme cezası ve gecikme zammı ödenmiş olması halinde, bu tutarlar da kanuni faiziyle birlikte işverene iade edilecektir.

Bununla birlikte, her prim iadesinde kanuni faiz ödenmesi söz konusu değildir. Sigortalılık statülerinin çakışması veya belge türü değişikliği nedeniyle ortaya çıkan bazı prim farklarının iadesinde, SGK'nın 2020/20 sayılı Genelgesinde belirtilen özel hükümler uygulanmaktadır.

3. Sigortalılık Statülerinin Çakışması Nedeniyle Ödenen Primlerin İadesi

5510 sayılı Kanunun 53'üncü maddesinde, bir kişinin aynı anda birden fazla sigortalılık statüsüne tabi olmasını gerektiren faaliyetlerde bulunması halinde hangi sigortalılık statüsünün esas alınacağı düzenlenmiştir.

Genel kural olarak sigortalılık statülerinin çakışması halinde 4/1-(c) kapsamındaki sigortalılık, 4/1-(a) ve 4/1-(b) kapsamındaki sigortalılığın çakışması halinde ise 4/1-(a) kapsamındaki sigortalılık esas alınmaktadır.

Sigortalının geçerli sayılması gereken sigortalılık statüsünden başka bir sigortalılık statüsü için prim ödemiş olması halinde, kanunda öngörülen şartlar dahilinde ödenen primler geçerli sigortalılık statüsüne aktarılmaktadır.

Aktarım işlemleri sonucunda iade edilmesi gereken bir tutarın bulunması halinde, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde iade veya mahsup işlemi yapılabilmektedir.

Bu nedenle, aynı dönemde hem SSK (4/a) hem de Bağ-Kur (4/b) kapsamında prim ödenmiş olması, ödenen primlerin tamamının doğrudan geri alınabileceği anlamına gelmemektedir.

Sigortalılık statülerinin geçerliliği, prim aktarımı ve varsa iade edilecek tutar SGK tarafından belirlenmektedir.

4. İsteğe Bağlı Sigorta Primlerinin İadesi

© 2026 Ferdi Asım Hellaç – Tüm hakları saklıdır.



5510 sayılı Kanunun 51'inci maddesinin ikinci fıkrasında, isteğe bağlı sigortalı olarak prim ödenen dönemlerde zorunlu sigortalılığı gerektiren bir çalışmanın bulunduğunun tespit edilmesi halinde, zorunlu sigortalılıkla çakışan isteğe bağlı sigortalılık sürelerinin iptal edilerek bu sürelere ilişkin ödenen primlerin ilgililere iade edilmesi öngörülmüştür.

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 93'üncü maddesi uyarınca söz konusu primler, ilgililerin talepleri halinde iade edilmekte veya doğacak borçlarına mahsup edilmektedir.

Ancak ay içerisinde 30 günden az çalışan sigortalıların, eksik kalan prim günlerini mevzuata uygun olarak isteğe bağlı sigorta kapsamında tamamlamaları bu uygulamanın dışındadır.

Örnek 3: İsteğe bağlı sigorta kapsamında prim ödeyen bir kişinin, bir işverene bağlı olarak ayda 30 gün çalışmaya başlamasına rağmen isteğe bağlı sigorta primi ödemeye devam etmesi halinde, zorunlu sigortalılıkla çakışan isteğe bağlı sigortalılık süreleri iptal edilerek bu sürelere ilişkin ödenen primler iade veya mahsup edilebilecektir.

Usulüne uygun olarak ödenmiş ve geçerli sigortalılık süresi olarak değerlendirilmiş isteğe bağlı sigorta primlerinin ise yalnızca sigortalının prim ödemekten vazgeçmesi nedeniyle geri alınması mümkün değildir.

5. Emeklilik Şartlarının Sağlanamaması Nedeniyle Primlerin Geri Alınması (Yaşlılık Toptan Ödemesi)

5510 sayılı Kanunun 31'inci maddesinde, emeklilik için gerekli yaş şartını doldurmasına rağmen malullük veya yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanamayan sigortalılara toptan ödeme yapılması düzenlenmiştir.

Yaşlılık toptan ödemesinden;

i. 4/1-(a) kapsamında sigortalı olanlar,

ii. 4/1-(b) kapsamında sigortalı olanlar,

iii. İlk defa 5510 sayılı Kanun kapsamında 4/1-(c) sigortalısı olanlar,

yararlanabilmektedir.

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 59'uncu maddesi uyarınca yaşlılık toptan ödemesi yapılabilmesi için sigortalının çalıştığı işten ayrılması veya işyerini kapatması ya da devretmesi, kadınlarda 58, erkeklerde 60 yaş şartını doldurması ve malullük veya yaşlılık aylığına hak kazanamamış olması gerekmektedir.

Yaşlılık toptan ödemesi kapsamında sigortalıya ödenen tutar, çalışma hayatı boyunca SGK'ya ödenen primlerin tamamından oluşmamaktadır.

4/1-(a) ve 4/1-(c) kapsamındaki sigortalıların adlarına bildirilen sigortalı ve işveren hisselerine ait malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primleri ile 4/1-(b) kapsamındaki sigortalıların kendileri tarafından ödenen malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primleri hesaplamada dikkate alınmaktadır.

© 2026 Ferdi Asım Hellaç – Tüm hakları saklıdır.



Primlerin ait olduğu yıldan yazılı talep tarihine kadar geçen yıllara ilişkin tutarlar, ilgili yılların güncelleme katsayıları esas alınarak güncellenmektedir.

Kısa vadeli sigorta kolları, genel sağlık sigortası ve işsizlik sigortası primleri yaşlılık toptan ödemesine dahil edilmemektedir.

5510 sayılı Kanunun yürürlüğünden önceki hizmet sürelerine ilişkin primlerin hesabında ise Kanunun geçici 5'inci maddesi hükümlerinin dikkate alınması gerekmektedir.

SGK'nın 2018/38 sayılı Emeklilik İşlemleri Genelgesinde hizmet borçlanmalarının yaşlılık toptan ödemesine dahil edilmeyeceği belirtilmiş olup bu ödemelerin iadesi, hizmet borçlanmalarının iadesine ilişkin özel hükümler kapsamında ayrıca değerlendirilmelidir.

5.1. Toptan Ödeme Alınan Sigortalılık Sürelerinin İhyası

Yaşlılık toptan ödemesi alan sigortalıların, toptan ödemeye konu sigortalılık süreleri tasfiye edilmektedir.

Ancak sigortalının daha sonra yeniden çalışmaya başlaması ve gerekli şartları sağlaması halinde, tasfiye edilen sigortalılık sürelerinin ihya edilmesi mümkündür.

İhya işleminin yapılabilmesi için daha önce alınan toptan ödeme tutarının, ilgili yılların güncelleme katsayıları esas alınarak hesaplanan tutarının, SGK tarafından yapılan tebligatı takip eden ayın sonuna kadar ödenmesi gerekmektedir.

Kanaatimizce, yaşlılık toptan ödemesi talebinde bulunulmadan önce sigortalının mevcut hizmet süreleri, borçlanabileceği süreler ve kısmi emeklilik imkanları birlikte değerlendirilmeli, emeklilik hakkının kazanılması mümkün ise primlerin geri alınması yerine bu hakkın elde edilmesi tercih edilmelidir.

6. Sigortalının Ölümü Halinde Primlerin Geri Alınması (Ölüm Toptan Ödemesi)

5510 sayılı Kanunun 36'ncı maddesi uyarınca, ölen sigortalının hak sahiplerine ölüm aylığı bağlanması için gerekli şartların sigortalı yönünden sağlanamaması halinde ölüm toptan ödemesi yapılabilmektedir.

Ölüm toptan ödemesi, sigortalının ölüm tarihi esas alınarak hesaplanmakta ve 5510 sayılı Kanunun 34'üncü maddesinde belirtilen şartları taşıyan eşine, çocuklarına, ana ve babasına kanunda belirlenen hisseleri oranında ödenmektedir.

Ölüm toptan ödemesinden yararlanabilmek için hak sahibi olma şartlarının sağlanması gerekmektedir. Bu nedenle ölen sigortalının her mirasçısının ölüm toptan ödemesi talep etmesi mümkün değildir.

Kısa vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası primleri ölüm toptan ödemesine dahil edilmemektedir. Bununla birlikte, 2018/38 sayılı SGK Genelgesi uyarınca sigortalının sağlığında yapmış olduğu hizmet borçlanmaları ölüm toptan ödemesinin hesabında dikkate alınmaktadır.

© 2026 Ferdi Asım Hellaç – Tüm hakları saklıdır.



Ölüm toptan ödemesi yapıldıktan sonra borçlanma, yurt dışı hizmetlerinin birleştirilmesi veya sonradan tespit edilen hizmet süreleri nedeniyle ölüm aylığı bağlanması için gerekli prim ödeme gün sayısının tamamlanması halinde, hak sahiplerinin talebi üzerine tasfiye edilen hizmet sürelerinin ihya edilmesi mümkündür.

7. Askerlik, Doğum ve Diğer Hizmet Borçlanmalarının İadesi

5510 sayılı Kanunun 41'inci maddesi kapsamında sigortalılara askerlik, doğum ve kanunda belirtilen diğer süreleri borçlanma imkanı tanınmıştır.

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 66'ncı maddesinin on birinci fıkrası uyarınca, aylık bağlanmamış olması şartıyla Kuruma yazılı olarak müracaat edilmesi halinde hizmet borçlanmasından vazgeçilmesi mümkündür.

Bu durumda ödenmiş olan borçlanma tutarının tamamı, faiz uygulanmaksızın sigortalıya iade edilmektedir. Borçlanma tutarının kısmen iade edilmesi mümkün değildir.

Yanlış veya yersiz olarak yapılmış hizmet borçlanmalarına ilişkin tutarlar da anılan Yönetmelik hükmü uyarınca faiz uygulanmaksızın iade edilmektedir.

Borçlanılan hizmet süreleri dikkate alınarak emekli aylığı bağlanmış olması halinde ise borçlanma tutarının geri alınması mümkün değildir.

Örnek 4: Askerlik borçlanması kapsamında SGK'ya 150.000,00 TL ödeyen bir sigortalının, kendisine aylık bağlanmadan önce borçlanma işleminden vazgeçmesi halinde, ödediği 150.000,00 TL faiz uygulanmaksızın kendisine iade edilebilecektir.

Sigortalının borçlanma nedeniyle kazanmış olduğu hizmet süreleri ise iptal edilecektir.

8. Yurt Dışı Hizmet Borçlanmalarının İadesi

3201 sayılı Kanun kapsamında yurt dışında geçen süreleri borçlanan kişilerin de belirli şartlar dahilinde ödedikleri borçlanma tutarlarını geri almaları mümkündür.

Yurt Dışında Geçen Sürelerin Borçlandırılması ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmeliğin 11'inci maddesi uyarınca, borçlanmalarının iptal edilmesi için Kuruma müracaat eden kişilere ödemiş oldukları borçlanma tutarının tamamı Türk Lirası olarak ve faiz uygulanmaksızın iade edilmektedir.

Ayrıca borçlandıkları hizmet sürelerine rağmen malullük veya yaşlılık aylığına hak kazanamayan sigortalılar ile ölüm aylığı bağlanamayan hak sahiplerine de ilgili şartların gerçekleşmesi halinde borçlanma tutarları iade edilmektedir.

Yurt dışı hizmet borçlanmalarında kısmi iade yapılmamakla birlikte, birden fazla borçlanma işlemi bulunan kişilerin ayrı ayrı yapılmış borçlanma işlemlerinden bir veya birkaçından vazgeçmeleri mümkündür.

© 2026 Ferdi Asım Hellaç – Tüm hakları saklıdır.



Borçlanılan hizmet süreleri dikkate alınarak aylık bağlanmış olanların ise borçlanmadan vazgeçmeleri ve ödedikleri borçlanma tutarlarını geri almaları mümkün değildir.

9. Yanlış veya Yersiz Ödenen Genel Sağlık Sigortası Primlerinin İadesi

Genel sağlık sigortası primlerinin, sigortalının sağlık hizmetlerinden yararlanmamış olması gerekçesiyle geri alınması mümkün değildir.

Bununla birlikte genel sağlık sigortası tescilinin hatalı yapılması, kişinin başka bir kapsamda sağlık güvencesinin bulunması veya genel sağlık sigortalılığı yükümlülüğünün bulunmadığı dönemler için prim tahsil edilmesi gibi nedenlerle yanlış veya yersiz prim ödenmiş olması mümkündür.

Bu durumda, öncelikle genel sağlık sigortası tescil kayıtlarının düzeltilmesi ve tahsil edilen primlerin yersiz olduğunun Kurum tarafından tespit edilmesi gerekmektedir.

Yanlış veya yersiz tahsil edildiği tespit edilen genel sağlık sigortası primleri, 5510 sayılı Kanunun 89'uncu maddesi kapsamında kanuni faiziyle birlikte iade edilebilmektedir.

Ancak genel sağlık sigortası prim borçlarının özel kanunlarla terkin edilmesi, daha önce ödenmiş primlerin kendiliğinden iade edilmesini gerektirmemektedir. Bu hususta ilgili kanuni düzenlemenin iade hükümleri ayrıca incelenmelidir.

10. Sigorta Primlerinin İadesinde Zamanaşımı ve Faiz Uygulaması

Sigorta primlerinin geri alınmasında uygulanacak hükümler, iadenin hangi nedenle talep edildiğine göre farklılık göstermektedir.

5510 sayılı Kanunun 89'uncu maddesi kapsamında yanlış veya yersiz tahsil edilen primlerin iadesinde, primlerin tahsil edildiği tarihten itibaren on yıllık sürenin geçmemiş olması gerekmektedir.

Ancak söz konusu on yıllık sürenin bütün prim iadesi işlemlerinde ayrım gözetilmeksizin uygulanması doğru değildir. Her iade talebinin kendi yasal dayanağı çerçevesinde değerlendirilmesi gerekmektedir.

İade Nedeni	Yasal Dayanak	İade Kapsamı	Faiz ve Güncelleme
SGK tavanının aşılması	5510 sayılı Kanun Md. 82	Sigortalı hissesi	Faiz uygulanmaz.
Yanlış veya yersiz ödenen primler	5510 sayılı Kanun Md. 89	Sigortalı ve işveren hisseleri ayrı ayrı	Kanuni faiz uygulanır.
Sigortalılık statülerinin çakışması	5510 sayılı Kanun Md. 53	Aktarım sonrası iadesi gereken tutar	2020/20 sayılı Genelgede düzenlenen hallerde faiz uygulanmaz.
İsteğe bağlı sigortanın zorunlu sigortalılıkla çakışması	5510 sayılı Kanun Md. 51	Çakışan döneme ait primler	İadenin niteliğine göre belirlenir.

© 2026 Ferdi Asım Hellaç – Tüm hakları saklıdır.



Yaşlılık toptan ödemesi	5510 sayılı Kanun Md. 31	Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primleri	Güncelleme katsayısı uygulanır.
Ölüm toptan ödemesi	5510 sayılı Kanun Md. 36	Hak sahiplerine düşen prim tutarı	Güncelleme katsayısı uygulanır.
Askerlik, doğum ve diğer hizmet borçlanmaları	Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği Md. 66	Ödenen borçlanma tutarı	Faiz uygulanmaz.
Yurt dışı hizmet borçlanmaları	İlgili Yönetmelik Md. 11	Ödenen borçlanma tutarı	Faiz uygulanmaz.
Yersiz genel sağlık sigortası primleri	5510 sayılı Kanun Md. 89	Yersiz tahsil edilen primler	Kanuni faiz uygulanır.

11. Sigorta Primlerinin İadesi İçin Yapılması Gereken İşlemler

Sigorta primlerinin geri alınabilmesi için iade talebinin niteliğine göre ilgili Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne veya Sosyal Güvenlik Merkezine müracaat edilmesi gerekmektedir.

İade talebine ilişkin dilekçede, iadesi talep edilen primlerin ait olduğu dönemlerin, iade gerekçesinin ve varsa ilgili işyeri sicil numaralarının belirtilmesi, talebi destekleyen belgelerin sunulması işlemlerin sonuçlandırılması açısından önem arz etmektedir.

Yanlış veya yersiz prim tahakkukuna neden olan sigortalı bildirimlerinin bulunması halinde, öncelikle ilgili bildirgelerin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin düzeltilmesi gerekebilmektedir.

İade talebinin Kurum tarafından uygun bulunması halinde, ilgililerin mahsup edilmesi gereken borçlarının bulunup bulunmadığı da dikkate alınarak iade veya mahsup işlemleri gerçekleştirilmektedir.

Yaşlılık ve ölüm toptan ödemesi talepleri ise SGK tarafından düzenlenen Gelir/Aylık/Ödenek Talep Belgesi ile yapılmaktadır.

12. Sonuç ve Değerlendirme

Sosyal Güvenlik Kurumuna ödenen sigorta primlerinin belirli şartlar dahilinde geri alınması mümkündür. Özellikle aynı ay içerisinde birden fazla işverene bağlı olarak çalışan ve toplam prime esas kazançları SGK tavanını aşan sigortalıların, fazla ödenen sigorta primlerini takip etmeleri gerekmektedir.

İşverenler açısından ise prime esas kazancın doğru hesaplanması, sigorta priminden istisna edilen ödemelerin bordrolarda doğru değerlendirilmesi ve mükerrer prim ödemelerinin kontrol edilmesi, işletmelerin gereksiz maliyetlere katlanmaması bakımından önemlidir.

Diğer taraftan, emeklilik şartlarını sağlayamayan sigortalılara yapılan yaşlılık toptan ödemeleri ile hizmet borçlanmalarının iadesi, sigortalılık sürelerinin tasfiye edilmesi sonucunu doğurmaktadır. Bu nedenle söz konusu

© 2026 Ferdi Asım Hellaç – Tüm hakları saklıdır.



primlerin geri alınması talep edilmeden önce sigortalıların mevcut ve gelecekte kazanabilecekleri sosyal güvenlik haklarının değerlendirilmesi gerekmektedir.

Ayrıca 5510 sayılı Kanunun 89'uncu maddesi uyarınca prim iadesi nedeniyle aylık, gelir, ödenek veya sağlık hizmetlerinden yararlanma şartlarının kaybedilmesi halinde, sağlanan hakların durdurulabileceği ve yersiz yapılan ödemelerin geri alınabileceği de göz önünde bulundurulmalıdır.

Ferdi Asım Hellaç
Mali Müşavir

YASAL UYARI : İnternet sitemizde yer alan yazıların tüm hakları saklıdır. Ancak yazar ve site kaynağının aktif linkine yer verilerek alıntı yapılabilir. YAZILAR AYNEN YAYIMLANAMAZ. Aksi yönde eylemler hakkında Fikir ve Sanat Eserleri Kanunundaki tazminat ve ceza hükümlerinin uygulanması için hukuki süreçler başlatılacaktır.

Kaynak	:	https://hellac.com/blogdetay/tum-yonleriyle-sgk-primlerinin-geri-alinmasi
Erişim Tarihi	:	24.11.2026

© 2026 Ferdi Asım Hellaç – Tüm hakları saklıdır.